新入社員 研修

階層別研修

研修No. 1 (2-A)
研修No. 3 (2-B)

2日コース(2-A,2-B)

研修のねらいと効果

1．社会人・企業人としての基本姿勢及び最低限度必要なあいさつをはじめとするマナー等のあり方を理解し身につけます。
2．安全衛生教育により、職場で決められたルールを「きちんと守る」大切さなどを教えるとともに、企業における環境保全についても教育を行い、労働災害防止に役立てます。
3．企業の目的・役割を認識させるとともに仕事への意識を高め、自発的な行動を促します。
4．入社半年経過後の「ステップアップ研修」（任意・秋頃実施）で研修効果を明確化します。

日　時　：　**令和８年　２－A　：　４月２日(木)・３日(金)**
　　又は　**２－B　：　４月８日(水)・９日(木)**
　　9:30～16:30　　※**ご都合の良い日程をお選びください**

対　象　：　新入社員等

定　員　：　２－A：５６名　　２－B：４２名
　　※先着順で定員に達し次第締め切ります　※最少催行人員16名
　　※**受講者数調整により、希望日から移動をお願いする可能性がございます**

受講料　：　当協会協会員　12,000円　　一般　15,000円

会　場　：　とちぎ福祉プラザ（宇都宮市若草1-10-6）

プログラム

１日目

1．社会人となる心構え
○会社とは何か
○学校との違い
2．仕事に取組む基本姿勢
○社会人の６つの意識
○社会が求める３つの能力
3．職場での基本マナー
○身だしなみ　○勤務中の態度　○仕事の進め方
○指示命令と報告　○職場での話し方、聞き方
○お客様との接し方
4．ビジネス電話の基本
○電話の基本ステップ　○ロールプレイング
5．文書とその取扱い
○社内／社外文書の作成
6．コミュニケーション力向上研修

２日目

1．安全衛生教育
○安全教育の基本　○通勤災害防止
2．環境保全教育
○企業における環境保全
3．５S実践
○ムダ、ムリ、ムラ　設備面での取組み
○５Sの実践と進め方
4．会社の目的と製造部門の役割
○期待　○企業とは　○明日の製造部門を担う期待
5．よい製品をつくるための基本
○製造とは　○ＱＣＤを知る　○製品つくり
○利益を出す
6．製造部門の改善と管理
○小集団改善活動　○ＰＤＣＡサイクル
7．明日への飛躍
○職場ルール　○３つの心構え　○技術を身につける

講師　**安達信悟**（あだちしんご）　あぷらんにんぐ代表

経営コンサルタント。電気系大手企業の資材部門課長を経て、サービス課課長、材料部部長を歴任。
その後、系列企業の取締役として経営に参画し、特に５S・改善・資材部門業務については多大な実績を残した。
また、研修講師としての指導力にも定評がある。

講師　**髙木義博**（たかぎよしひろ）　ｷｬﾘｱﾋﾞｼﾞﾈｽｻﾎﾟｰﾄ代表

財団法人生涯学習開発財団認定コーチ、キャリアカウンセラー。特定非営利法人キャリアコーチ会長。永年の電気系大手企業における社員教育訓練と、若者就職支援の経験を基に、経営者団体や教育機関の講師として、県内外の企業において教育訓練に従事。
TWI(JI,JR)、IM手法、ビジネスコーチ研修等の有資格者。

新入社員 研修

階層別研修

研修No. 2 (1-A)
研修No. 4 (1-B)

1日コース(1-A,1-B)

研修のねらいと効果

1．社会人としての基本姿勢を学び、組織感覚を身につけます。
2．仕事をするうえでの自分の役割と責任を自覚できるようにします。
3．会社における人間関係を正しく理解できるようにします。
4．入社約半年経過後の「ステップアップ研修」（任意・秋頃実施）で研修効果を明確化します。

日　時　：　**令和８年　１－A　：　４月７日（火）**
　　または　**１－B　：　４月１０日（金）**
　　9:30～16:30　※**ご都合の良い日程をお選びください**

対　象　：　新入社員等

定　員　：　４２名　※先着順で定員に達し次第締め切ります　※最少催行人員16名
　　※**受講者数調整により、希望日から移動をお願いする可能性がございます**

受講料　：　職業能力開発協会員　6,000円　　一般　8,000円

会　場　：　**１－A：とちぎ福祉プラザ**（宇都宮市若草1-10-6）
　　１－B：未定（宇都宮市近郊を予定）

プログラム

１．社会人としての基本ルール
　○仕事に取り組む７つの意識　　○社会人としての倫理観・道徳観
２．仕事を進めるうえでの基本
　○「報告」「連絡」「相談」の基本　　○５Sを学び実践しよう
３．グループ演習
　○一人前の社会人になるための意見交換・考え方の演習
４．成果を出せるビジネスパーソンとして

講師　**岡本 明夫**（おかもと あきお）　キャリアコンサルタント(国家資格)

大手自動車系企業において、永年にわたる人材育成を中心とした教育関係の業務に従事したのち、執行役員として経営に参画。また、人材派遣業の営業開発責任者として多くの企業・団体を支援。その後、医療機関において、統括部長・特別顧問を歴任後、現在は人材育成アドバイザー、研修講師として多方面で活躍している。